

# Ecole de Jeunes du Badminton Club Loverval

## La philosophie du projet, contexte :

Comme la plupart des joueurs classés allaient quitter le club, et que le comité précédent souhaitait mettre fin à ses mandats, s'est posé la question de savoir s'il fallait dissoudre l'association. C'était évidemment triste de la voir disparaître après 38 ans, elle qui a formé tant de joueurs de bon niveau et de cadres, organisé de grands événements et compétitions internationales avec un succès jamais démenti.

Ce qui fonctionnait le mieux, d'après l'ancien Président Benoît Pirson, c'était la première équipe messieurs, le BC Destrée et l'école de jeunes.

Pour ces derniers, il fallait savoir si cela valait la peine de tenter quelque chose. Suite à l'enquête menée par Jean-Pascal auprès des jeunes et leurs parents, il s'est avéré que oui : il y avait une très nette volonté de poursuivre dans des conditions proches de celles qui existaient. Voir le sondage annexé.



Adobe Acrobat  
Document

J'ai donc pris l'initiative de voir si je pouvais réunir suffisamment de bonnes volontés pour constituer une équipe dirigeante, afin de (surtout) ne pas laisser tomber tous ces jeunes qui comptent sur le club pour continuer. La poursuite des activités du club devait s'axer principalement en fonction d'eux, comme on pourra le voir ci-dessous.

Notre club a déjà eu une école de jeunes par le passé, et j'en connais le potentiel. Je pense que quelques efforts pendant une période difficile sont un bon investissement pour l'avenir. C'est aussi l'occasion de rendre tous les intéressés gagnants (win-win) dans cette démarche.

## L'objectif :

Permettre la promotion du sport par sa pratique, et le canal des jeunes est le meilleur choix.

Leurs bénéfices : Ils peuvent se découvrir une passion, avoir une relation aux autres dans un cadre protégé et contribuer à améliorer leur santé en s'amusant. Ils disposent d'une grande marge de progression dans leur niveau, développent les valeurs sportives et sociales qui les aideront dans leur vie d'adultes ; en d'autres mots, on contribue à leur épanouissement.

Nos bénéfices : Pour le club, il y a évidemment la perspective de détecter et former de bons joueurs qui pourraient défendre nos couleurs en compétition. Mais c'est aussi une façon d'agrandir le noyau du club, de gagner des membres par les connaissances des uns et des autres et le cas échéant de renouveler les cadres en impliquant davantage les parents (à court terme) ou même les jeunes (à moyen ou long terme). C'est aussi notre manière de nous investir dans une cause qui nous paraît des plus nobles par son rôle social.

## Les valeurs :

Pour mener à bien le développement du projet, qui correspond surtout à celui de l'école de jeunes, nous aurons besoin de nous référer aux valeurs que Jean-Pascal a mentionnées dans le sondage :

- Valoriser une éthique du sport (pas de triche - fair-play - respect de l'autre - comportement sur le terrain - et en dehors du terrain).
- Sport pour tous (éviter l'élitisme, on investit sur tous, chacun a droit sa place, valeur du collectif même si nous sommes un sport individuel).
- Viser l'épanouissement avant la performance, tout en permettant à chacun de prendre du plaisir et de grandir sportivement en fonction de ses attentes, avec un cadre et une rigueur qui font qu'un apprentissage tant sportif qu'humain soit possible.

On voit directement la dimension « familiale » des points mis en exergue ; ils rejoignent et complètent les valeurs qui ont guidé la création et le cheminement du club depuis juin 1979 : Progrès, Respect, Convivialité, Epanouissement, Démocratie.

### **Les moyens :**

Outre le support matériel et financier qui consiste à louer les installations et rémunérer les entraîneurs, nous avons voulu améliorer quelques aspects qui sont la communication et le recrutement.

La communication : d'une part, il est prévu d'avoir à chaque entraînement à Loverval la présence d'au moins un membre du comité, et ils sont déjà désignés. D'autre part, nous avons voulu solliciter deux délégués responsables parmi les parents, à savoir Nathalie (maman de Thomas) et Eddy (papa de Victoria) ; il y a aussi Baptiste qui souhaitait être le point de contact entre les jeunes et le comité, en cas de nécessité. Leur rôle est qu'ils puissent être les intermédiaires actifs entre parents, jeunes et comité, afin de faire circuler les infos et répondre aux éventuelles questions, mais aussi motiver d'autres parents à participer, comme pour nos tournois. A cet effet, une réunion élargie a été programmée vers la mi-septembre par Jean-Pascal avec les sujets de réflexion suivants :

- Comment pourrions-nous augmenter notre nombre de membres ?
- Comment les parents peuvent-ils aider le club lors de ses organisations ?
- Que peut-on encore améliorer au niveau du club ?

Les résultats en ont été débattus et continuent à faire l'objet de suivi par le comité.

Le recrutement : Il faut une gestion prévisionnelle dans le but de garantir un nombre de jeunes suffisant pour alimenter nos groupes. L'expérience nous dit que notre sport a un grand turnover (chaque année les clubs de badminton perdent nombre de pratiquants, et en regagnent à peu près autant de nouveaux), et le bouche à oreille de nos membres actuels pourrait ne pas suffire. L'idée est donc d'organiser des stages pendant les périodes de vacances. Nous pouvons obtenir du support et des subsides de la part de l'ADEPS et de la Commune de Gerpinnes (Département Accueil Temps-Libre) pour autant que nous puissions trouver une salle avec équipement et deux cadres, moniteurs ou entraîneurs. Outre de réelles opportunités de nouveaux membres, nous contribuons ainsi également à la promotion du sport dans notre région d'implantation.

### **Dans la pratique :**

Vu la situation, nous devons supprimer l'équipe d'interclub mixte et la deuxième équipe messieurs. Pour l'équipe d'**interclubs** restante, priorité sera donnée à la participation des jeunes : Baptiste, Johan (et Colin) ont déjà joué pour les équipes les deux saisons précédentes. Si d'autres jeunes paraissent justifier d'un niveau suffisant (en accord avec les coaches ou sur leur proposition), il est prévu de les intégrer progressivement. L'interclub « at home » a été mis au vendredi 20h30 afin que les entraîneurs puissent visionner les matches à domicile. Des adultes qui veulent continuer à jouer pour le club et qui pourront encadrer valablement les jeunes, complètent l'effectif lorsque nécessaire. Nous avons eu la confirmation de Bernard Henseval, pour continuer à assumer le capitanat compte tenu de ces paramètres.

Pour les **tournois** organisés par le club, nous envisageons au minimum de maintenir les compétitions de Novembre et Avril. L'International A de Janvier a dû malheureusement être abandonné. L'organisation d'un tournoi pour catégories d'âges sera envisagée pour la saison 2018-2019 en fonction de l'évolution du club et des joueurs. Une réunion sera programmée fin Août - début Septembre (plus tôt si nécessaire) avec comité, juge-arbitre et Damien Cason comme directeur du tournoi de Novembre pour commencer à planifier celui-ci. Si les entraîneurs pensent que certains de nos jeunes peuvent commencer à participer à des compétitions, il faudra le leur proposer. Pour les tournois à l'extérieur, des déplacements pourront être mis en place. Là aussi, nous pourrions solliciter les parents pour aider.

Pour l'école de jeunes, nous souhaitons donc reconduire les mêmes **entraîneurs** qui donnent satisfaction. Laurie a manifesté son souhait de poursuivre le travail commencé, et devrait être disponible presque tous les vendredis. Mégane est également d'accord, mais ses prestations resteraient occasionnelles dans un premier temps, avec option d'augmentation suivant évolution. Pour Kim, vu ses études à l'étranger, une confirmation est attendue, et là aussi, pour des remplacements ponctuels, mais entretemps elle a dû décliner. Nous aurions voulu réunir les coaches au mois de juin, afin qu'ils puissent nous donner leur feed-back, mais vu les difficultés de calendrier, nous n'avons pas trouvé le bon créneau. Il a fallu se voir en plusieurs fois lors des entraînements du vendredi.

Si le nouveau comité reprend en main l'ensemble des décisions de gestion et les exercera en bon père de famille, il reste que pour le domaine très spécifique des entraînements nous voulons faire **confiance** à l'entraîneur principal (David De Simon) qui dispose selon nous de toutes les compétences nécessaires. C'est pourquoi nous voulons laisser une bonne latitude de mouvement au Head coach pour s'organiser, d'autant plus que ce n'est pas sa première année de fonctionnement. Nous ne pensons pas devoir interférer sur les aspects précis comme le type ou la durée de l'échauffement, la nature des schémas techniques ou la proportion de technicité par rapport à l'endurance physique. Signalons toutefois que nous resterons attentifs au respect des valeurs d'épanouissement citées plus haut et au return et des parents et des jeunes.

Par contre, nous trouvons utile de disposer de la **vision** que l'entraîneur principal a sur les objectifs de ses groupes, du niveau de chacun et de ses progrès dans une perspective de compétition, avoir une idée des critères de passage d'un groupe à l'autre, et lister les directives à respecter absolument pour que tous travaillent dans la même direction, simultanément ou en cas d'absence des titulaires. Enfin, les disponibilités de chaque coach en vue des stages prévus plus haut seront examinées.

### **Conclusion du manifeste :**

Nous espérons ainsi rencontrer les aspirations de tous les intervenants et commencer à améliorer une situation où nous avons décelé dans le passé un manque de communication, de structure et de support. Nous voulons aussi afficher notre volonté d'ouverture, de transparence et d'investissement sur l'avenir. Dans les résultats du sondage et lors de l'Assemblée Générale du mois de Mai qui a approuvé ce projet global, nous avons ressenti un élan positif de renouveau, et nous voudrions que le **succès** de notre Ecole de Jeune en soit la plus belle concrétisation, avec la collaboration de tous.

Pour le comité,

Etienne Doumont, Président.